**Политика в области охраны труда**

1 Политика в области охраны труда является документированной декларацией Общества о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

2 Политика в области охраны труда является основной и неотъемлемой частью СУОТ, выполняет и выражает принципы, которых придерживается Общество в своей работе, отражает философию деятельности Общества для общественности.

3 Политика в области охраны труда обеспечивает:

- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

- обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

- поддержку и поощрение личной заинтересованности работников в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;

- обучение работников Общества безопасной работе, требованиям охраны труда;

- обеспечение работников Общества эффективными средствами коллективной и индивидуальной защиты;

- открытую демонстрация планов и результатов деятельности в области охраны труда всем заинтересованным сторонам.

- непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда;

- разработку и выполнение планов по улучшению условий труда, санитарно-бытовых условий;

- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

- совершенствование технологических процессов и оборудования для снижения профессиональных рисков;

- определение и установление требований в области охраны труда и производственной безопасности при выборе своих поставщиков и подрядчиков в области охраны труда;

4 Политика в области охраны труда утверждается приказом генерального директора Общества, а также анализируется на предмет ее актуальности.

5 Основанием для внесения изменений в Политику является утвержденный генеральным директором Общества анализ функционирования СУОТ.

6 Инициаторами внесения изменений в Политику могут быть:

- генеральный директор Общества;

- представитель генерального директора Общества по СУОТ;

- начальники служб и структурных подразделений Общества.

7 Руководители структурных подразделений Общества доводят в установленном порядке до подчиненных работников Политику в области охраны труда, обеспечивают ее размещение на видном месте в структурном подразделении. Руководители структурных подразделений обеспечивают знание Политики в области охраны труда подчиненными им работниками.

8 Политика в области охраны труда размещается на сайте Общества.

9 Политика в области охраны труда является доступной для общественности. Политика в области охраны труда не является коммерческой тайной Общества и, при необходимости, предоставляется всем заинтересованным сторонам.

10 Все работники Общества должны руководствоваться Политикой в области охраны труда и доводить ее до подрядных организаций, деятельность которых прямо или косвенно связанна с производственными рисками для здоровья персонала Общества, его имущества и окружающей среды на территориях осуществления производственной деятельности Общества.